

Zásady ochrany osobných údajov pre online náborovú platformu My Success Factors

1. PREVÁDZKOVATEĽ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Tieto zásady ochrany osobných údajov sa vzťahujú na online náborovú platformu My Success Factors (ďalej tiež aj ako „Platforma“), ktorú využíva spoločnosť OMV Slovensko, s.r.o., so sídlom: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava, IČO: 00 604 381, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, odd.: Sro, vložka č.: 777/B (ďalej tiež aj ako „OMV“). Keď sa tieto zásady týkajú **OMV, my, nás**, alebo **našich**, vzťahuje sa uvedené na spoločnosť OMV Slovensko, s.r.o, ktorá je ako Váš potenciálny budúci zamestnávateľ zodpovedná za Vaše osobné údaje (ako prevádzkovateľ osobných údajov) podľa týchto Zásad.

2. KATEGÓRIE SPRACÚVANÝCH OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vaše osobné údaje zhromažďujeme, aby sme vám umožnili vytvoriť si účet, nastaviť profil a/alebo sa uchádzať o voľnú pracovnú pozíciu na Platforme.

Prostredníctvom Platformy: môžete kedykoľvek zmeniť svoj profil alebo stiahnuť svoju žiadosť o pracovnú pozíciu.

Keď si vytvoríte účet a/alebo profil a/alebo sa budete uchádzať o pracovnú pozíciu, budete požiadaní, aby ste poskytli svoje osobné údaje na nasledujúce účely:

2.1 Pre účely vytvorenia účtu a/alebo profilu uchádzača o pracovnú pozíciu budú spracúvané nasledovné Vami poskytnuté osobné údaje

- Vaše identifikačné / kontaktné údaje: meno a priezvisko, dátum narodenia, občianstvo, adresa, telefónne číslo a e-mailová adresa
- Vaše základné údaje: aktuálna pracovná pozícia, životopis, motivačný list, fotografia

2.2 Na účely žiadosti o zamestnanie budú, okrem vyššie uvedených osobných údajov, spracúvané aj tieto Vami poskytnuté osobné údaje:

- údaje o vzdelaní / štúdiu
- akékoľvek ďalšie dokumenty pripojené k žiadosti o zamestnanie na Platforme, ako sú predchádzajúce pracovné referencie, vysokoškolské diplomy, atď.
- akékoľvek ďalšie informácie, ktoré ako uchádzač o zamestnanie poskytnete, pokiaľ sú potrebné pre konkrétnu žiadosť o zamestnanie (napríklad pracovné povolenia, jazykové znalosti atď.)

(ďalej spoločne aj ako „Osobné údaje“).

Vyššie uvedené Osobné údaje použijeme len na účely uvedené v čl. 3 „ÚČEL A PRÁVNY ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV“.

2.3 Ďalšie informácie

Uistite sa, že nám neposielate informácie alebo prílohy obsahujúce osobitné kategórie osobných údajov podľa čl. 9 GDPR (napr. informácie týkajúce sa rasového alebo etnického pôvodu, politických názorov, náboženského alebo filozofického presvedčenia, členstva v odboroch, zdravotných údajov, sexuálnej orientácie), keďže tento typ informácií / osobných údajov NEPOTREBUJEME na účely vytvorenia účtu a / alebo profilu kandidáta a/alebo spracúvanie / vyhodnotenie žiadosti o zamestnanie.

Poskytnutie Osobných údajov je výlučne na Vašom slobodnom rozhodnutí. Niektoré Osobné údaje sú však nevyhnutné na účely spracovania / vyhodnotenia Vašej žiadosti o zamestnanie pre prípadné následné uzatvorenie a / alebo výkon pracovného pomeru (napr. pracovnej zmluvy) s Vami. Ak takéto Osobné údaje neposkytnete, uvedené môže byť prekážkou k tomu, aby sme s Vami uskutočnili výberový proces na pracovnú pozíciu (napríklad poskytnúť vám prístup k Platforme alebo k akýmkoľvek požadovaným službám, a pod.).

3. ÚČEL A PRÁVNÝ ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vaše osobné údaje budú spracúvané v súlade so zásadami ochrany údajov podľa GDPR / zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov prostredníctvom online Platformy na nasledujúce účely a s použitím nasledujúcich právnych základov:

3.1 Vaše Osobné údaje sú spracúvané na účely vytvorenia účtu a/alebo profilu kandidáta na Platforme a jeho spravovania / administrácie podľa čl. 6, ods.. 1, písmeno b) GDPR.

3.2 Vaše Osobné údaje sú spracúvané podľa čl. 6, ods.. 1, písm. b) a f) GDPR, a to pre účely:

- a) vykonávania predzmluvných úkonov / opatrení v súvislosti s Vašou účasťou v procese výberu uchádzačov o zamestnanie na obsadenie voľných pracovných pozícií v našej spoločnosti na Platforme;
- b) hodnotenia uchádzačov / žiadostí o zamestnanie;
- c) ďalší / budúci potenciálny pracovný pomer;
- d) náš oprávnený záujem chrániť naše práva a záujmy v súvislosti s výberom uchádzačov o zamestnanie.

3.3 Môžeme tiež vykonávať hodnotenia s podporou tretích strán / našich zmluvných partnerov, aby sme potvrdili určité Vaše schopnosti / kritériá a vedomosti v prípade, že sa týkajú konkrétnej pracovnej pozície. V takom prípade Vás budeme podrobnejšie informovať o príslušných hodnoteniach, ktoré sa Vás týkajú a/alebo pracovnej pozície, o ktorú ste sa uchádzali. Takéto spracovanie osobných údajov je založené na:

- a) našom prevažujúcom oprávnenom záujme podľa čl. 6, ods.. 1, písmeno f) GDPR); a/alebo
- b) Vašom súhlase podľa čl. 6, ods. 1, písmeno a) GDPR v špecifických prípadoch (napr. potvrdenie určitých Vašich schopností / kritériá a vedomostí treťou stranou – nedávnym / predchádzajúcim zamestnávateľom), ak to okolnosti vyžadujú.

3.4 Keď s nami komunikujete prostredníctvom Platformy (napr. pri kladení otázok týkajúcich sa prihlášky a/alebo Vášho profilu kandidáta na Platforme), budeme spracúvať vaše Osobné údaje iba v rozsahu potrebnom na zodpovedanie Vašich otázok. Takéto spracúvanie Osobných údajov je nevyhnutné na

zodpovedanie Vašich otázok súvisiacich s možným budúcim pracovnoprávnym vzťahom v procese využívania / hodnotenia predzmluvných úkonov / opatrení podľa čl. 6, ods. 1, písmeno b) GDPR).

3.5 V prípade, že si želáte, aby sme Vaše Osobné údaje:

- a) uchovávali v našej databáze uchádzačov o zamestnanie na účely ponuky voľných pracovných pozícií aj do budúcnosti (v prípade, ak nebudete úspešní v aktuálnom výberovom procese); a / alebo
- b) poskytli OMV skupine pre účely ich uchovávaní v databáze uchádzačov o zamestnanie a na účely ponuky voľných pracovných pozícií zo strany OMV skupiny;

budú Vaše Osobné údaje spracúvané na základe Vášho súhlasu podľa čl. 6, ods. 1, písmeno a) GDPR.

3.6 Okrem vyššie uvedeného môžu byť Osobné údaje, ktoré sa Vás týkajú, spracúvané aj za účelom splnenia zákonných povinností podľa čl. 6, ods. 1, písmeno c) GDPR.

4. PRÍJEMCOVIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vzhľadom na povahu nášho podnikania a na účely uvedené vyššie zdieľame Vaše Osobné údaje (i) v rámci skupiny OMV, čo znamená OMV Aktiengesellschaft a spoločnosti jej skupiny / naše sesterské OMV spoločnosti (ďalej aj ako „**OMV skupina**“); (ii) s našimi poskytovateľmi služieb; a (iii) s tretími stranami, ako sú orgány verejnej správy / štátne orgány, súdy atď.

OMV skupina – možnými externými príjemcami vašich Osobných údajov môžu byť iné spoločnosti v rámci OMV skupiny a súčasne ak sa na určitých pracovných pozíciách môže vyžadovať vykonanie podpory procesu registrácie pre nás. na určitých pozíciách sa môže vyžadovať aj prenos Osobných údajov exte

K Vaším Osobným údajom majú prístup len oprávnení zamestnanci na základe princípu „nevyhnutnosti“. Niektorí vedúci pracovníci, manažéri a zamestnanci iných spoločností v rámci OMV skupiny môžu mať tiež prístup k určitým Vaším Osobným údajom, avšak na základe princípu „nevyhnutnosti“, ak existujú oprávnené záujmy v rámci procesu vzťahujúceho sa k žiadosti o zamestnanie. Všetky subjekty v OMV skupine sú povinné prijať vhodné technické a organizačné opatrenia na ochranu Vašich Osobných údajov v súlade s našimi zásadami.

4.1 **OMV skupina** (ponuka voľných pracovných pozícií) – v prípade, ak udelíte Váš výslovný súhlas, Váš profil kandidáta na Platfome môže byť viditeľný aj OMV skupine a zo strany OMV skupiny Vám môžu byť zasielané ponuky voľných pracovných pozícií v rámci OMV skupiny.

4.2 **Poskytovatelia služieb** - OMV uzatvorila zmluvy s poskytovateľmi služieb v rámci svojej bežnej obchodnej činnosti na vykonávanie určitých úloh súvisiacich s ľudskými zdrojmi alebo IT (v rámci bežnej údržby a podpory). Vaše Osobné údaje budú spracovávať iba podľa našich pokynov, ako je to stanovené v našich príslušných zmluvách o spracúvaní osobných údajov, a súčasne tieto podliehajú povinnosti mlčanlivosti.

4.3 Vaše Osobné údaje môžu byť, aj bez Vášho predchádzajúceho súhlasu, na žiadosť a v súlade s príslušnými zákonnými ustanoveniami poskytnuté príslušným orgánom verejnej správy / štátnym orgánom, súdom, a pod., ktoré ich budú spracúvať ako nezávislí prevádzkovatelia osobných údajov

5. PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV DO TRETEJ KRAJINY

Príjemcovia Vašich Osobných údajov sa môžu nachádzať v rámci EÚ alebo aj mimo EÚ, v závislosti od polohy pracovnej pozície, o ktorú ste sa uchádzali. Ak sú Vaše Osobné údaje zdieľané s príjemcom údajov, ktorý sa nachádza mimo EÚ/EHP, OMV / OMV skupina vopred zaviedla primerané štandardy ochrany údajov a zmluvy v súlade s požiadavkami miestnych a európskych právnych predpisov o ochrane údajov (t. j. pre prenosy mimo EÚ/EHP, čl. 45 až 49 GDPR).

Keď zdieľame Vaše Osobné údaje v rámci OMV skupiny, tieto interné prenosy sa riadia našimi vnútro-skupinovými zmluvami o spracovaní osobných údajov a vnútro-skupinovými štandardnými zmluvnými doložkami OMV EÚ.

6. UCHOVÁVANIE A ZABEZPEČENIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vaše Osobné údaje sú uložené výlučne na serveroch v dátových centrách v rámci Európskej únie (Frankfurt, Nemecko).

Zabezpečíme, aby boli zavedené vhodné technické a organizačné bezpečnostné opatrenia na ochranu Osobných údajov pred náhodným alebo nezákonným zničením, náhodnou stratou alebo zmenou, neoprávneným zverejnením alebo prístupom a pred všetkými ostatnými nezákonnými formami spracovania. Zaviedli sme postupy na riešenie akéhokoľvek podozrenia alebo zistenia porušenia Osobných údajov a v prípade zisteného porušenia Vás / príslušný orgán o uvedenej skutočnosti oboznámime v súlade s právnymi predpismi.

Vaše Osobné údaje uchovávame po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu spracúvania uvedeného vyššie, avšak:

- a) ak sa stanete úspešným uchádzačom tak na dobu nevyhnutne potrebnú na zabezpečenie práv a povinností súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným pracovno-právnym vzťahom ako aj zo všeobecne záväzných právnych predpisov;
- b) v prípade, že sa nestanete úspešným uchádzačom tak počas trvania výberového konania a súčasne:
 - 12 mesiacov po ukončení výberového konania a predzmluvných vzťahov (najmä v súvislosti s potenciálnymi nárokmi súvisiacimi s výberovým konaním);
 - počas trvania Vášho súhlasu, ktorý nám bol udelený na uchovávanie Vašich Osobných údajov v našej databáze uchádzačov o zamestnanie na účely ponuky voľných pracovných pozícií, maximálne však 12 mesiacov od udelenia súhlasu.
- c) v prípade, ak si len vytvoríte účet a/alebo profil kandidáta na Platforme, ale nezúčastníte sa procesu výberu uchádzačov o zamestnanie, maximálne 12 mesiacov od posledného prihlásenia sa do Vášho užívateľského účtu.

7. VAŠE PRÁVA, AKO DOTKNUTEJ OSOBY

V súlade s platnými právnymi predpismi máte, pokiaľ ide o spracúvanie Vašich osobných údajov, nasledujúce práva:

Právo byť informovaný – máte právo na poskytnutie jasných, transparentných a ľahko zrozumiteľných informácií o tom, ako používame Vaše osobné údaje a o Vašich právach. Z tohto dôvodu vám poskytujeme tieto Zásady.

Právo na prístup / opravu - máte právo získať prístup k svojim Osobným údajom (ak ich spracúvame) a súčasne právo na opravu svojich Osobných údajov, ak sú nepresné alebo neúplné.

Právo na vymazanie (právo na zabudnutie) – máte právo na vymazanie Vašich Osobných údajov, ak neexistuje žiadny presvedčivý dôvod, aby sme ich naďalej používali; uvedené však nepredstavuje absolútne právo na vymazanie, nakoľko existujú aj určité výnimky (napr. možno budeme musieť o Vás uchovávať určité informácie, aby sme splnili naše zákonné povinnosti).

Právo na obmedzenie spracúvania – máte právo požadovať obmedzenie spracúvania Vašich osobných údajov za určitých podmienok stanovených zákonom, napr.:

- napadnete správnosť svojich Osobných údajov počas obdobia overovania ich správnosti;
- spracúvanie Osobných údajov je nezákonné a Vy namietate proti vymazaniu Osobných údajov a žiadate namiesto toho obmedzenie ich použitia;
- Vaše Osobné údaje už nepotrebujeme na účely spracovania, ale Vy ich potrebujete na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie nárokov.

Právo na prenosnosť údajov – máte právo získať Osobné údaje, ktoré ste nám poskytli, v štruktúrovanom a bežne používanom strojovo čitateľnom formáte, aby ste ich mohli opätovne použiť pre svoje potreby.

Právo namietat' – máte právo namietat' proti určitým druhom spracúvania vrátane spracúvania na účely priameho marketingu. Takéto právo namietat' nemusí existovať najmä vtedy, ak je spracúvanie Vašich Osobných údajov nevyhnutné na vykonanie predzmluvných úkonov / opatrení alebo na plnenie už uzatvorenej zmluvy.

Právo podať sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky www.dataprotection.gov.sk, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; Slovensko, tel.: +421 /2/ 3231 3214; e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk ak by ste neboli spokojní s našou odpoveďou alebo sa domnievate, že spracúvaním Vašich osobných údajov z našej strany porušujeme príslušné právne predpisy na ochranu osobných údajov a uvedené sa priamo dotýka aj Vašich práv.

Právo odvolať súhlas so spracovaním osobných údajov – svoj súhlas so spracúvaním Osobných údajov máte právo kedykoľvek odvolať +bez toho, aby to malo vplyv na oprávnenosť spracúvania Vašich Osobných údajov na základe Vášho súhlasu udeleného pred jeho odvolaním.

Ak si želáte uplatniť niektoré z práv uvedených vyššie, kontaktujte nás nasledovne:

- telefonicky na telefónnej linke +421 687 20641; alebo
- prostredníctvom e-mailu na adresu Data Protection Officer: privacy.sk@omv.com.

Možno si od Vás budeme musieť vyžiadať konkrétne informácie, ktoré nám pomôžu potvrdiť Vašu totožnosť a zabezpečiť, aby ste mali nárok na uplatnenie svojich práv. a to z dôvodu, aby sa zabezpečilo zamedzenie poskytnutia Vašich Osobných údajov osobám, ktoré nemajú právo na ich získanie.

8. AUTOMATIZOVANÉ ROZHODOVANIE A / ALEBO PROFILOVANIE

Vo vzťahu k vašim Osobným údajom sa neuplatňuje automatizované rozhodovanie a/alebo profilovanie.

9. KONTAKTNÉ ÚDAJE

9.1 Prevádzkovateľ osobných údajov:

OMV Slovensko, s.r.o.
Einsteinova 25, 851 01 Bratislava
IČO: 00 604 381
Zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sro, vložka č.: 777/B

Telefón: +421 687 20500
Email: info.sk@omv.com
Webstránka: www.omv.sk

9.2 Zodpovedná osoba:

Data Protection Officer, Einsteinova 25, 851 01 Bratislava, na ktorého sa môžete obrátiť s akýmikoľvek otázkami týkajúcimi sa ochrany vašich Osobných údajov, a to písomne e-mailom na adresu: privacy.sk@omv.com.

Privacy Policy for the online My Success Factors recruitment platform

1. CONTROLLER

This privacy policy applies to the online My Success Factors recruitment platform (hereinafter also referred to as the “*Platform*”) used by the OMV Slovensko, s.r.o., registered office: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava, Company ID: 00 604 381, registered in the Commercial register of the Municipal Court of Bratislava III, sec.: Sro, insert No.: 777/B (hereinafter also referred to as the “*OMV*”). When this policy refers to *OMV, we, us* or *our*, it refers to the OMV Slovensko, s.r.o., that is responsible for your personal data (as data controller) under this Policy as your potential future employer.

2. CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED

We collect your Personal Data in order to enable you to create an account, set up a profile and/or apply for an open job position on the Platform.

Via the Platform:

- a) you may amend your profile or withdraw a job application at any time, if you created your profile yourself;
- b) your profile on the Platform may also be created by a headhunting/recruiting agency acting on your behalf and in accordance with our contractual mandate, if it takes a process of selecting job applicants to fill vacant job positions through a headhunting/recruiting agency and within the framework of the aforementioned process you have expressed your interest in a specific job position - in such a case:
 - your profile is created on the basis of data provided by you to a headhunting/recruiting agency or data which a headhunting/recruiting agency obtained in connection with your inclusion to the process of selecting job applicants to fill vacant job positions;
 - if you wish to edit, supplement, change or restrict the processing of your personal data or you are no longer interested in continuing within the process of selecting job applicants to fill vacant positions, contact a relevant headhunting/recruiting agency directly, which will provide for forwarding your demand to us and we, as the personal data controller, will implement such changes.

When you create an account and / or a profile and / or apply for a job position, you are requested to provide your personal data for following purposes:

2.1 For purposes of an **account** and / or a **candidate’s profile** creation, the following personal data, provided directly by you or via a headhunting/recruiting agency, will be processed:

- Your contact information, which identifies you: your first and last name, date of birth, citizenship, address, phone number and e - mail address
- Your background details: current job title, CV, cover letter, photo
- Your data included in your professional profile published on work/professional social networks (e.g. LinkedIn), if these are relevant to a respective job position.

2.2 For purposes of a job **applications**, in addition to the Personal Data provided above, the following personal data, provided directly by you or via a headhunting/recruiting agency, will be processed:

- education / studies data
- any other documents attached to a job application in the Platform, such as previous job references, university certificates, etc.
- any other information provided by you, as a job applicant, as far as necessary for the specific job application (e.g. work permits, language skills, etc.)

(hereinafter also jointly referred to as the “**Personal Data**”).

We will use the above listed Personal Data only for purposes specified in the Art. 3 “PURPOSE AND LEGAL BASIS OF PERSONAL DATA PROCESSING”.

2.3 Further Information

Please make sure that you do not send us information or attachments containing special categories of personal data according to the Art. 9 of the GDPR (e.g. information regarding racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership, health data, sexual orientation), as we DO NOT NEED this type of information / personal data for purposes of an account and / or a candidate’s profile creation and / or job application handling / evaluating.

You are free to provide your Personal Data or not. However, certain Personal Data is necessary for purposes of processing / evaluating of your job application for potential subsequent conclusion and / or performance of an employment relationship (e.g. employment contract) with you. If you do not provide such Personal Data, this may be an obstacle for us to include you into the selection process of job applicants to fill vacant positions (for example, to provide you with access to the Platform or any requested services, etc.).

3. PURPOSE AND LEGAL BASIS OF PERSONAL DATA PROCESSING

Your Personal Data will be processed in compliance with data protection principles under the GDPR / Slovak Act No. 18 /2018 Coll. on personal data protection via the online Platform (regardless of whether you created your profile on the Platform directly yourself or via a headhunting/recruiting agency) for following purposes and using following legal bases:

3.1 We process your Personal Data for purposes of an account and / or a job candidate’s profile creation on the Platform and its management according to the Art. 6, sec. 1, letter b) of the GDPR.

3.2 We process your Personal Data according to the Art. 6, sec. 1, letter b) and f) of the GDPR, on the basis for purposes:

- a) execution of pre-contractual measures regarding your participation (either directly yourself or via a headhunting/recruiting agency) in the process of selecting job applicants to fill open job positions in our company on the Platform;
- b) evaluation of job applicants / applications;
- c) further / future potential employment relationship;
- d) our legitimate interest to safeguard our rights and interests in the recruitment context.

3.3 We may also conduct assessments with support of third-party / our contracting providers (such as providers / operators of testing / ability testing / qualification testing) in order to confirm your certain skills / criteria and competencies in case they relate to a specific job role. In such case we will inform you about the respective assessments in more detail as they relate to you and / or job position you applied for. Such Personal Data processing is based on:

- a) our prevailing legitimate interest under the Art. 6, sec. 1, letter f) of the GDPR) that represents a proper / objective assessment / evaluation of suitability of participating job applicants to fill a specific job position; and / or
- b) your consent under the Art. 6, sec. 1, letter a) of the GDPR in specific cases (e.g. confirmation your certain skills / criteria and competencies by third party – recent / previous employer), as the circumstances and / or nature of assessment may require on our side.

3.4 When you communicate with us via the Platform (e.g. to ask questions regarding an application and / or your candidate's profile on the Platform), we will process your Personal Data only to the extent required to respond to your queries, except if it is necessary due to nature of a communication or legal obligations. Such Personal Data processing is necessary in order to:

- a) answer your queries related to a potential future employment relationship in a process of using / assessment of pre-contractual measures and / or implement measures taken before concluding an employment contract at your request under the Art. 6, sec. 1, letter b) of the GDPR);
- b) provide for our effective / efficient communication with job applicants based on our legitimate interest pursuant to the Art. 6, sec. 1, letter f) of the GDPR.

3.5 In case you wish us:

- a) to keep your Personal Data in our database of job candidates for purposes of open job position offers (in case you would not be evaluated as successful candidate within recent recruitment process);
- b) to provide your Personal Data to the OMV Group for purposes of keeping them in database of job candidates as well as for purposes OMV Group open job position offers;

your Personal Data will be processed based on your consent under the Art. 6, sec. 1, letter a) of the GDPR .

3.6 In addition to the above, Personal Data concerning you may also be processed in order to comply with legal obligations according to the Art. 6, sec. 1, letter c) of the GDPR, mainly in labour law respect.

4. PERSONAL DATA RECIPIENTS

Due to the nature of our business, and for the purposes set out above, we share your Personal Data (i) within the OMV Group meaning the OMV Aktiengesellschaft and its group / our OMV sister companies (hereinafter also referred to as the “**OMV Group**”); (ii) with our service providers; and (iii) headhunting/recruiting agencies involved in the process of selecting job applicants to fill vacant job positions; (iv) third parties such as state / public authorities, courts, etc.

4.1 **OMV Group** – possible external **recipients** of your Personal Data might be other OMV Group companies, in particular if (i) these participate in the process of selecting job applicants for vacant

positions, and/or (ii) if your job application is relevant to several companies within the OMV Group, and/or (iii) for the purpose of supporting and facilitating the employment process, and/or (iv) if, for certain positions, it might be also required to transfer Personal Data to external companies for the purpose of conducting and supporting the onboarding process for us, if the case may be.

If OMV Aktiengesellschaft does not act as a potential employer, it assists other companies within the OMV Group in processing your personal data in order to provide for a functionality of global systems, e.g. the Platform. In these cases, the OMV Aktiengesellschaft will process your personal data as a data processor within the meaning of Art. 28 of the GDPR for the relevant other companies within the OMV Group and thus for us as well.

Only authorized employees have access to your Personal Data on a “need-to-know basis”. Certain executives, managers and employees of other OMV Group companies may also have access to certain Personal Data, however, on a “need-to-know” basis if there are legitimate interests during job application process. All entities in the OMV Group are required to take appropriate technical and organizational measures to protect your Personal Data in line with our personal data protection policies and legislation (especially GDPR).

4.2 OMV Group (open job position offers) – in case you provide your specific consent, your personal candidate’s profile might be visible even to the other companies within the OMV Group and the OMV Group might send you open job position offers within the OMV Group.

4.3 Service providers - OMV concluded contracts with service providers as part of its normal business operations to carry out certain human resources-related or IT-related tasks (within the frame of ordinary maintenance and support). They will only process your personal data according to our instructions, as laid down in our corresponding data processing agreements. Moreover, they are subject to a duty of confidentiality.

4.4 Headhunting/recruiting agencies - if you participate in the process of selecting job applicants to fill vacant positions via our contracted headhunting/recruiting agency, such agency may act as:
(i) a separate controller of your personal data (recruiting agency) acting independently within the process of selecting job applicants to fill vacant positions; or
(ii) a processor of your personal data, acting based on our instructions, within the process of selecting job applicants to fill vacant positions.

4.5 Public authorities / courts of justice - your Personal Data may be communicated, even without your prior consent, upon their request and according to relevant legal provisions to competent public authorities / courts of justice, which will process them in their quality of independent data controllers.

5. CROSS BORDER TRANSFERS

Data recipients can be located inside or outside the EU, depending on the location of the position you applied for. If your Personal Data is shared with a data recipient located outside EU/EEA, the OMV / the OMV Group established adequate data protection standards and contracts in accordance with the requirements of local and European data protection law upfront (i.e. for transfers outside of the EU/EEA, Art. 45 to 49 GDPR).

When we share your Personal Data within the OMV Group, these internal transfers are governed by our intra-group data processing agreements and OMV intra-group EU Standard Contractual Clauses.

6. DATA RETENTION AND DATA SECURITY

Your Personal Data is stored exclusively on servers in data centers located within the European Union (Frankfurt, Germany).

We will ensure that appropriate technical and organizational security measures are in place to protect Personal Data against accidental or unlawful destruction, accidental loss or alteration, unauthorized disclosure or access, and against all other unlawful forms of processing. We put in place procedures to deal with any suspected or detected data breach and will notify you and any relevant authority when we are legally required to do so.

We store your Personal Data for the time necessary to fulfill the purpose of processing mentioned above, however:

- a) in case you become a successful applicant for the period strictly necessary to ensure the rights and obligations related to the employment relationship or similar employment-law relationship as well as from generally binding legal regulations;
- b) in case you do not become a successful applicant for the duration of the job application / selection / evaluation process and at the same time:
 - 12 months after the end of the job application / selection / evaluation process procedure and pre-contractual relations (especially in relation to potential claims relating to job application / selection / evaluation process);
 - during duration of your consent granted to us for keeping your Personal Data in our database of job candidates for purposes of open job position offers, but no more than 12 months from granting such consent;
- c) in case you only create an account and/or job candidate's profile on the Platform, but do not participate in the selection process of job applicants, a maximum of 12 months since your last signing in to your account.

If required by specific legal regulations or if there arises a justified need to store your personal data for a longer period in connection with a specific case, your personal data may be stored beyond the specified period.

If you receive a job offer, your personal data will be stored on the Platform in the onboarding module.

7. YOUR RIGHTS

Subject to applicable law, you have the following rights when it comes to the processing of your Personal Data:

Right to be informed - You have the right to be provided with clear, transparent and easily understandable information about how we use your Personal Data and about your rights. For this reason, we are providing you with this Policy.

Right of access / rectification - You have the right to obtain access to your Personal Data (if we are processing it). You are entitled to have your Personal Data corrected if it is inaccurate or incomplete.

Right of erasure (right to be forgotten) - You have the right to obtain from us the erasure of your Personal Data where there is no compelling reason for us to keep using it. This is not an absolute right to erasure; there are exceptions, e.g. we may need to retain certain information about you in order to comply with our legal obligations.

Right to restriction of processing – You have the right to obtain from us the restriction of processing your Personal Data under certain conditions provided by the law, e.g.:

- you challenge the correctness of your Personal Data during the period of verification of their correctness;
- the Personal Data processing is illegal and you object the deletion of Personal Data and instead request the restriction of their use;
- we no longer need your Personal Data for processing purposes, but you need them to demonstrate, apply or defend claims.

Right to data portability - You have the right to receive the Personal Data you provided us with in a structured and commonly used machine-readable format, so that you can reuse it for your own purposes across different services.

Right to object - You have the right to object to certain types of processing, including processing for direct marketing. Such a right to object may not exist, in particular, if the processing of your Personal Data is necessary to take steps prior to entering into a contract or to perform a contract already concluded.

Right to make a complaint to the Data protection authority of the Slovak Republic www.dataprotection.gov.sk, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; Slovakia, phone: +421 /2/ 3231 3214; e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk if you should not be satisfied with our response or you believe that the processing of your Personal Data by us violates respective legal regulations for the protection of personal data and this directly affects your legal rights as well.

Right to withdraw your consent with Personal Data processing – You have a right to withdraw your given consent with your Personal Data processing anytime without having an impact on legitimacy of your Personal Data processing based on your consent given prior to its withdrawal.

If you wish to exercise any of the rights set out above, please do so by contacting us as following:

- via phonecall on Customer service line +421 850 900 668; or
- via e-mail at Data Protection Officer: privacy@omv.com.

We may need to request specific information from you to help us confirm your identity and ensure you are entitled to exercise your rights. This is to ensure that your Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it.

8. AUTOMATED DECISION – MAKING AND / OR PROFILING

Automated decision-making and/or profiling does not apply in relation to your Personal Data, which might legally and/or similarly significantly affect you as foreseen in the Art. 22 of the GDPR.

9. CONTACT DETAILS

9.1 Personal Data controller:

OMV Slovensko, s.r.o.

Einsteinova 25, 851 01 Bratislava

Company ID: 00 604 381

Registered in the Commercial Register of the Municipal Court of Bratislava III, Section: Sro, File No.: 777/B

Telephone: +421 687 20500

Email: info.sk@omv.com

Website: www.omv.sk

9.2 Responsible person:

Data Protection Officer, Einsteinova 25, 851 01 Bratislava, to whom you can address any questions regarding the protection of your Personal Data, in writing by email to the address: privacy.sk@omv.com.